ПРОЕКТ

*О внесении изменений в постановление администрации города Коврова от 08.11.2021 № 2276* *«Об утверждении муниципальной программы «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области»*

В целях совершенствования организации муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области, повышения его эффективности и результативности, в соответствии с требованиями Федерального закона от 31.07.1998 № 145-ФЗ «Бюджетный кодекс Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251), постановления администрации города Коврова от 14.09.2022 № 2183 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Коврова», на основании статьи 32 Устава муниципального образования город Ковров Владимирской области, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Коврова от 08.11.2021 № 2276 «Об утверждении муниципальной программы «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области» (с изменениями, внесенными постановлением администрации города от 05.10.2022 № 2330) изложив его в редакции согласно приложениям №№ 1, 2, 3.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01.01.2023.

Глава города Е.В. Фомина

ПА 04086

|  |  |
| --- | --- |
| Завизировано:Заместитель главы администрации города \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Нечваль М.Ю.«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. Заместитель главы администрации по экономической политике, стратегическому развитию и инвестициям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Корякина Е.А. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.Начальник управления территориальной политики и социальных коммуникаций\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Никитанов А.Б. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.Начальник финансового управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Герасимовская Г.Н. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. Начальник управления правового обеспечения и финансово-экономической безопасности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Петренко Е.В. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.Начальник управления делами и кадрами\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фетисов В.В.«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |  |
| Файл сдан: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* Пчелкина С.Ю. |
| Соответствие текста файла и оригинала документа подтверждаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мерзляков Ю.В.  |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разослать: | 1. Управление территориальной политики и социальных коммуникаций | - 1 экз. |
|  | 2. Управление делами и кадрами | - 1 экз. |
|  | 3. Управление по экономической политике, стратегическому развитию и инвестициям | - 1 экз. |
|  | 4. Управление правового обеспечения и финансово-экономической безопасности | - 1 экз. |
|  | 5. Финансовое управление | - 1 экз. |

 |

Мерзляков Юрий Викторович

(49232) 6-34-72

Приложение № 1

к постановлению администрации города Коврова

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**1. Стратегические приоритеты в сфере реализации муниципальной программы.**

**Оценка текущего состояния сферы действия Программы**

1.1. Современные условия развития общественных отношений обусловливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава.

В городе Коврове реформирование государственной гражданской и муниципальной службы осуществляется в тесной взаимосвязи с реализуемой административной реформой.

Администрацией города осуществлялся масштабный комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В целях реализации законодательства Российской Федерации, областного законодательства о муниципальной службе разработано большое количество нормативных правовых актов, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным и областным законодательством к ведению муниципальных образований Российской Федерации.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию государственной муниципальной службы в городе Коврове присущи следующие проблемы:

- недостаточный уровень эффективности использования кадрового резерва, резерва управленческих кадров как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

- необходимость повышения уровня профессиональной компетентности кадрового состава муниципальной службы;

- недостаточный уровень мотивации муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности.

Все вышеуказанные проблемы тесно связаны между собой и не могут быть устранены по отдельности. Развитие муниципальной службы должно проводиться в рамках одной концепции.

Кроме того, необходимость повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального и областного уровня на уровень муниципалитетов.

1.2. Очевидно, что граждане должны быть привлечены к управленческой деятельности, но в настоящий момент она «далека от народа», и мало кто решается проявить инициативу в решении вопросов местного значения. В целом, это проблема становления гражданского общества. Существуют разные формы участия народа – через выборные органы, комиссии, советы, референдумы, в том числе ТОС, управление должно стать более публичным. Население должно быть осведомлено в большей степени, т.е. существуют трудности в обеспечении информацией- базой управленческой деятельности. Это стратегический ресурс, а стратегия позволяет иметь план, цели, действия. Создание и деятельность комитетов территориального общественного самоуправления является составной частью муниципального управления при решении вопросов местного значения. В связи с этим, реализация программы будет направлена в том числе, на создание условий для развития территориального общественного самоуправления и повышения гражданской активности при непосредственном участии в этом процессе самих комитетов территориального общественного самоуправления.

Подводя итог всему вышесказанному, хотелось бы отметить, что муниципальное управление - это сфера, сосредоточенная прежде всего на локальных проблемах, максимально близкая к народу, и оно должно в первую очередь делать все возможное для повышения уровня и качества жизни, развития территории. Примечательно то, что и сами граждане могут поспособствовать этому активным участием, которое приведет к формированию муниципальной демократии. Необходимо вырабатывать стратегии касательно бюджета, распределения денег, подготовки кадров, информатизации муниципального управления - в совокупности все это выведет муниципальное управление на достойный и высокий уровень.

**Приоритеты государственной политики**

**в сфере реализации Программы**

Программа реализуется в соответствии с программными документами Российской Федерации, Владимирской области определяющими направления развития муниципальной службы, в том числе в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законом Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251).

Важнейшим условием динамичного развития Владимирской области является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

Приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере гражданской и муниципальной службы.

Профессиональное развитие муниципального служащего необходимо осуществлять на системной основе в целях приобретения им новых знаний и умений, развития его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

Приложение № 2

к постановлению администрации города Коврова

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**Паспорт муниципальной программы «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области»**

**1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Заместитель главы администрации |
| Ответственный исполнитель  | Управление делами и кадрами |
| Соисполнители  | - Управление территориальной политики и социальных коммуникаций администрации города Коврова - Управление по экономической политике, стратегическому развитию и инвестициям;- Управление имущественных и земельных отношений администрации города;- МКУ «Управление культуры и молодежной политики»;- МКУ «Управление физической культуры и спорта»;- Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города;- Отдел опеки и попечительства администрации города;- Управление образования администрации города;- Управление городского хозяйства администрации города;- Отдел муниципального контроля и технического надзора;-Комитеты территориального общественного самоуправления города. |
| Этапы и сроки реализации | Срок реализации программы: с 01.01.2023 по 31.12.2027.Выделение этапов не предусматривается. |
| Цели муниципальной программы | Создание наиболее благоприятных условий для действенного функционирования органов местного самоуправления соответствующего интересам граждан муниципального образования город Ковров. |
| Направления (подпрограммы) | Подпрограмма 1. Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области.Подпрограмма 2. Развитие территориального общественного самоуправления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области. |
| Объемы финансового обеспечения на весь период реализации муниципальной программы | Финансирование программы осуществляется за счет местного бюджета. Общий объем финансирования программы составляет 6000 тыс. руб., в том числе:- 2023 год – 1200 тыс. руб.- 2024 год – 1200 тыс. руб.- 2025 год – 1200 тыс. руб.- 2026 год – 1200 тыс. руб.- 2027 год - 1200 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты, направленные на достижение национальных целей, а также на показатели, направленные на достижение общественно значимых результатов и задач (связь с соответствующими указанными целями показателями) | В результате реализации программы ожидается:- развитие эффективности муниципальной службы;- повышение квалификации и профессионального уровня муниципальных служащих;- повышение эффективности муниципального управления, открытость и доступность органов местного самоуправления;- формирование антикоррупционого мировоззрения и стандарта поведения муниципальных служащих. Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих профессиональные достижения, стимулирование их деятельности.- развитие территориального общественного самоуправления (ТОС) в городе, создание условий для взаимодействия органов местного самоуправления города, органов ТОС;- повышение активности населения города в деятельности ТОС;- расширение возможностей участия органов ТОС и непосредственно граждан города в решении социальных проблем города. |

**2. ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | Период, год | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальна целей | Информационная система |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Цель муниципальной программы «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области» |
| 1 | Доля высших должностей муниципальной службы, замещенных в результате проведенного конкурса от количества назначенных  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закон Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251) | Управление делами и кадрами | Повышение эффективности муниципального управления. | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 2 | Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию от числа запланированных | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закон Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251) | Управление делами и кадрами | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 3 |  Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах | единица | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закон Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251) | Управление делами и кадрами | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 4 |  Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации  | единица | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закон Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251) | Управление делами и кадрами | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 5 | Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей | % | 20 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закон Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251) | Управление делами и кадрами | Повышение эффективности муниципального управления | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 6 |  Количество проведенных мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы (обучение и семинар по доходам (расходам), конкурс на лучшего мун.служащего, день местного самоуправления). | единица | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закон Владимирской области от 30.05.2007 N 58-ОЗ (ред. от 08.08.2022) "О муниципальной службе во Владимирской области" (принят постановлением ЗС Владимирской области от 30.05.2007 N 251) | Управление делами и кадрами | Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих профессиональные достижения, стимулирование их деятельности. | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 7 | Количество деловых встреч, совещаний, заседаний с руководством администрации города, представителей руководства ТОС, по рассмотрению вопросов связанных с проблематикой жителей. | единица | 350 | 360 | 370 | 380 | 390 | 400 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 8 | Количество личных и совместных с должностными лицами органов местного самоуправления, приемов граждан в комитетах ТОС города Коврова | единица | 120 | 130 | 140 | 150 | 150 | 150 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 9 | Количество проведенных мероприятий по контролю за состоянием жилищного фонда, состоянием благоустройства, обеспечению чистоты и порядка, озеленению, соблюдению правил застройки, выявлению фактов незаконной торговли и иных социально-значимых для соответствующей территории работ; | единица | 60 | 70 | 80 | 90 | 95 | 100 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 10 | Количество проведенных мероприятий по информированию жителей о соблюдении требований санитарно-эпидемиологической обстановки, пожарной безопасности, решениях органов местного самоуправления на территории муниципального образования | единица | 100 | 120 | 130 | 140 | 150 | 150 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 11 | Количество мероприятий по организации участия населения в мероприятиях по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка, озеленению и иных социально-значимых для соответствующей территории работ | единица | 20 | 20 | 25 | 30 | 30 | 30 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | ФИС СП ГАС «Управление» |
| 12 | Количество культурно-массовых, общественных, спортивных мероприятий, организованных органами ТОС города Коврова как самостоятельно, так и совместно с администрацией города для жителей города Коврова | единица | 12 | 12 | 13 | 14 | 15 | 15 | Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | ФИС СП ГАС «Управление» |

**3. СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1. Региональный проект отсутствует |
| 2. Региональный проект, не входящий в состав федерального проекта отсутствует |
| 3. Комплекс процессных мероприятий «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области» |
| Ответственные за выполнение комплекса процессных мероприятий: - Управление территориальной политики и социальных коммуникаций администрации города Коврова - Управление по экономической политике, стратегическому развитию и инвестициям;- Управление имущественных и земельных отношений администрации города;- МКУ «Управление культуры и молодежной политики»;- МКУ «Управление физической культуры и спорта»;- Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города;- Отдел опеки и попечительства администрации города;- Управление образования администрации города;- Управление городского хозяйства администрации города;- Отдел муниципального контроля и технического надзора;-Комитеты территориального общественного самоуправления города. | Срок реализации: 2023 - 2027 |
| 3.1. | Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих. | Развитие эффективности муниципальной службы.  | - Доля высших должностей муниципальной службы, замещенных в результате проведенного конкурса от количества назначенных;- Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию от числа запланированных. |
| 3.2. | Дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста | Повышение квалификации и профессионального уровня муниципальных служащих | - Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах;- Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации. |
| 3.3. | Совершенствование механизмов подбора кадров, имеющих опыт руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал | Повышение эффективности муниципального управления, открытость и доступность органов местного самоуправления | Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей |
| 3.4. | Организация и проведение антикоррупционных мероприятий и мероприятий, повышающих престиж муниципальной службы: - Семинар по заполнению справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера:-«День муниципального работника»;- Конкурс «Лучший муниципальный служащий» | Формирование антикоррупционого мировоззрения и стандарта поведения муниципальных служащих. Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих профессиональные достижения, стимулирование их деятельности. |  Количество проведенных мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы (обучение и семинар по доходам (расходам), конкурс на лучшего муниципального служащего, день местного самоуправления). |
| 3.5 | Развитие территориального общественного самоуправления (ТОС) в городе Коврове, создание условий для взаимодействия органов местного самоуправления города, органов ТОС. | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | - Количество деловых встреч, совещаний, заседаний с руководством администрации города, представителей руководства ТОС, по рассмотрению вопросов связанных с проблематикой жителей. - Количество личных и совместных с должностными лицами органов местного самоуправления, приемов граждан в комитетах ТОС города Коврова - Количество проведенных мероприятий по контролю за состоянием жилищного фонда, состоянием благоустройства, обеспечению чистоты и порядка, озеленению, соблюдению правил застройки, выявлению фактов незаконной торговли и иных социально-значимых для соответствующей территории работ; |
| 3.6 | Расширение возможностей участия органов ТОС и непосредственно граждан города в решении социальных проблем города Коврова. | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | - Количество проведенных мероприятий по информированию жителей о соблюдении требований санитарно-эпидемиологической обстановки, пожарной безопасности, решениях органов местного самоуправления на территории муниципального образования- Количество мероприятий по организации участия населения в мероприятиях по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка, озеленению и иных социально-значимых для соответствующей территории работ |
| 3.7 | Повышение активности населения города в деятельности ТОС; | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | - Количество культурно-массовых, общественных, спортивных мероприятий, организованных органами ТОС города Коврова как самостоятельно, так и совместно с администрацией города для жителей города  |
| 3.8 | Материальное стимулирование комитетов территориального общественного самоуправленияДенежное поощрение, выплачиваемое председателям КТОС за ведение уставной деятельности и за осуществление инициатив ТОС (всего), в том числе: | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | нет |

**4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы (комплексной программы), структурного элемента / источник финансирования | ГРБС/КБК | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
| **Муниципальная программа «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области» (всего), в том числе:** | **Администрация города**  | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **6000,0** |
| Собственные средства бюджета города Коврова |  | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 6000,0 |
| Областной бюджет |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ***Комплекс процессных мероприятий «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области»*** | **Администрация города**  | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **6000,0** |
| Собственные средства бюджета города Коврова |  | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 6000,0 |
| Областной бюджет |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *Материальное стимулирование комитетов территориального общественного самоуправления**Денежное поощрение, выплачиваемое председателям КТОС за ведение уставной деятельности и за осуществление инициатив ТОС (всего), в том числе:* | 703 0113 0440121620 100 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 6000,0 |
| Собственные средства бюджета города Коврова | 703 0113 0440121620 100 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 6000,0 |
| Областной бюджет |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 3

к постановлению администрации города Коврова

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**П А С П О Р Т**

**комплекса процессных мероприятий «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный за выполнение комплекса мероприятий | Управление делами и кадрами (УДиК), управление территориальной политики и социальных коммуникаций администрации города (УТПиСК) |
| Связь с муниципальной программой | Муниципальная программа «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области» |

**2. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя реализации | Единица измерения | Базовое значение показателя реализации (к очередному финансовому году) | Планируемое значение показателя реализации на очередной финансовый год и плановый период (по этапам реализации) | Ответственный за достижение показателя |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Доля высших должностей муниципальной службы, замещенных в результате проведенного конкурса от количества назначенных  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Управление делами и кадрами |
| Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию от числа запланированных | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Управление делами и кадрами |
|  Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах | единица | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Управление делами и кадрами |
|  Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации  | единица | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Управление делами и кадрами |
| Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей | % | 20 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | Управление делами и кадрами |
|  Количество проведенных мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы (обучение и семинар по доходам (расходам), конкурс на лучшего мун.служащего, день местного самоуправления). | единица | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | Управление делами и кадрами |
| Количество деловых встреч, совещаний, заседаний с руководством администрации города, представителей руководства ТОС, по рассмотрению вопросов связанных с проблематикой жителей. | единица | 350 | 360 | 370 | 380 | 390 | 400 | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций |
| Количество личных и совместных с должностными лицами органов местного самоуправления, приемов граждан в комитетах ТОС города Коврова | единица | 120 | 130 | 140 | 150 | 150 | 150 | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций |
| Количество проведенных мероприятий по контролю за состоянием жилищного фонда, состоянием благоустройства, обеспечению чистоты и порядка, озеленению, соблюдению правил застройки, выявлению фактов незаконной торговли и иных социально-значимых для соответствующей территории работ; | единица | 60 | 70 | 80 | 90 | 95 | 100 | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций |
| Количество проведенных мероприятий по информированию жителей о соблюдении требований санитарно-эпидемиологической обстановки, пожарной безопасности, решениях органов местного самоуправления на территории муниципального образования | единица | 100 | 120 | 130 | 140 | 150 | 150 | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций |
| Количество мероприятий по организации участия населения в мероприятиях по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка, озеленению и иных социально-значимых для соответствующей территории работ | единица | 20 | 20 | 25 | 30 | 30 | 30 | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций |
| Количество культурно-массовых, общественных, спортивных мероприятий, организованных органами ТОС города Коврова как самостоятельно, так и совместно с администрацией города для жителей города Коврова | единица | 12 | 12 | 13 | 14 | 15 | 15 | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций |
| Материальное стимулирование комитетов территориального общественного самоуправления. *Денежное поощрение, выплачиваемое председателям КТОС за ведение уставной деятельности и за осуществление инициатив ТОС* | тыс.рублей | 1200 | 1200 | 1200 | 1200 | 1200 | 1200 | Управление территориальной политики и социальных коммуникаций |

**3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результат) | Тип мероприятия (результат) | Характеристика | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | Значения мероприятия (результата) по годам |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |  |
| 1.Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих. |
| 1 | Доля высших должностей муниципальной службы, замещенных в результате проведенного конкурса от количества назначенных  | Осуществление текущей деятельности | Развитие эффективности муниципальной службы.  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Доля муниципальных служащих прошедших аттестацию от числа запланированных | Осуществление текущей деятельности | Развитие эффективности муниципальной службы. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста |
| 3 |  Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на семинарах | Осуществление текущей деятельности | Повышение квалификации и профессионального уровня муниципальных служащих | единица | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 |  Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации  | Осуществление текущей деятельности | Повышение квалификации и профессионального уровня муниципальных служащих | единица | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 3. Совершенствование механизмов подбора кадров, имеющих опыт руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал |
| 5 | Доля управленческих должностей, замещенных из муниципального резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей | Осуществление текущей деятельности | Повышение эффективности муниципального управления, открытость и доступность органов местного самоуправления | % | 20 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 |
| 4. Организация и проведение антикоррупционных мероприятий и мероприятий, повышающих престиж муниципальной службы: - Семинар по заполнению справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера: - «День муниципального работника»; - Конкурс «Лучший муниципальный служащий» |
| 6 |  Количество проведенных мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы (обучение и семинар по доходам (расходам), конкурс на лучшего мун.служащего, день местного самоуправления). | Осуществление текущей деятельности | Формирование антикоррупционого мировоззрения и стандарта поведения муниципальных служащих. Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих профессиональные достижения, стимулирование их деятельности. | единица | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 5.Развитие территориального общественного самоуправления (ТОС) в городе Коврове, создание условий для взаимодействия органов местного самоуправления города, органов ТОС. |
| 7 | Количество деловых встреч, совещаний, заседаний с руководством администрации города, представителей руководства ТОС, по рассмотрению вопросов связанных с проблематикой жителей. | Осуществление текущей деятельности | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | единица | 350 | 360 | 370 | 380 | 390 | 400 |
| 8 | Количество личных и совместных с должностными лицами органов местного самоуправления, приемов граждан в комитетах ТОС города Коврова | Осуществление текущей деятельности | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | единица | 120 | 130 | 140 | 150 | 150 | 150 |
| 9 | Количество проведенных мероприятий по контролю за состоянием жилищного фонда, состоянием благоустройства, обеспечению чистоты и порядка, озеленению, соблюдению правил застройки, выявлению фактов незаконной торговли и иных социально-значимых для соответствующей территории работ; | Осуществление текущей деятельности | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | единица | 60 | 70 | 80 | 90 | 95 | 100 |
| 6. Расширение возможностей участия органов ТОС и непосредственно граждан города в решении социальных проблем города Коврова. |
| 10 | Количество проведенных мероприятий по информированию жителей о соблюдении требований санитарно-эпидемиологической обстановки, пожарной безопасности, решениях органов местного самоуправления на территории муниципального образования | Осуществление текущей деятельности | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | единица | 100 | 120 | 130 | 140 | 150 | 150 |
| 11 | Количество мероприятий по организации участия населения в мероприятиях по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка, озеленению и иных социально-значимых для соответствующей территории работ | Осуществление текущей деятельности | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | единица | 20 | 20 | 25 | 30 | 30 | 30 |
| 7. Повышение активности населения города в деятельности ТОС; |
| 12 | Количество культурно-массовых, общественных, спортивных мероприятий, организованных органами ТОС города Коврова как самостоятельно, так и совместно с администрацией города для жителей города Коврова | Осуществление текущей деятельности | Повышение эффективности и расширение деятельности ТОС | единица | 12 | 12 | 13 | 14 | 15 | 15 |

**4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы (комплексной программы), структурного элемента / источник финансирования | ГРБС/КБК | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
| ***Комплекс процессных мероприятий «Материальное стимулирование комитетов территориального общественного самоуправления» (всего), в том числе:*** | **Администрация города**  | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **1200,0** | **6000,0** |
| Собственные средства бюджета города Коврова |  | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 6000,0 |
| Областной бюджет |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *Денежное поощрение, выплачиваемое председателям КТОС за ведение уставной деятельности и за осуществление инициатив ТОС (всего), в том числе:* | 703 0113 0440121620 100 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 6000,0 |
| Собственные средства бюджета города Коврова | 703 0113 0440121620 100 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 1200,0 | 6000,0 |
| Областной бюджет |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**О Б Ъ Е М**

**финансового обеспечения муниципальной программы за счет всех**

**источников финансирования на весь период реализации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, регионального проекта, комплекса процессных мероприятий, задачи | Финансовое обеспечение муниципальной программы, всего | Источники финансирования муниципальной программы |
| Внебюджетные источники | Областной бюджет | Местный бюджет |
| **Муниципальная программа «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области»** | **6000,0** | **0** | **0** | **6000,0** |
| Региональный проект  | - | - | - | - |
| Региональный проект, не входящий в состав федерального проекта | - | - | - |  |
| **Комплекс процессных мероприятий «Организация муниципального управления в муниципальном образовании город Ковров Владимирской области»** **«Материальное стимулирование комитетов территориального общественного самоуправления»** | **6000,0** | **0** | **0** | **6000,0** |