**Меры государственной поддержки работодателей в 2024 году**

 В соответствии с **Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362** «О Государственной поддержке в 2021 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», предприятия и организации, которые в 2024 году возьмут к себе на работу молодых людей, могут рассчитывать на государственную поддержку в рамках программы субсидирования найма.

Речь идет о трудоустройстве следующих категорий граждан:

- молодых людей в возрасте до 30 лет включительно,

-некоторых категорий безработных граждан,

-граждан Украины и лиц без гражданства, проживающих на территории Украины и прибывшим в РФ в экстренном массовом порядке, получив удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ и зарегистрированных в Службе занятости населения.

Размер субсидии на 1 трудоустроенного рассчитывается как сумма трех минимальных размеров оплаты труда (далее – МРОТ), увеличенных на сумму страховых взносов. Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй через три месяца, третий – через шесть месяцев.

 [**Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2023 № 2109** "О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362"](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464561/) внесены изменения в Правила предоставления из бюджета СФР субсидий работодателям-юрлицам, включая НКО, и индивидуальным предпринимателям. На 2024 год продлена и расширена программа субсидирования мероприятий, направленных на стимулирование занятости населения. Постановлением, в частности, в перечень категорий граждан, при трудоустройстве которых работодатели вправе рассчитывать на получение субсидии, включены лица, признанные в установленном порядке инвалидами. Выплата на одного трудоустроенного инвалида составит 6 минимальных размеров оплаты труда.

 Кроме того, расширился круг категорий работодателей, которые вправе участвовать в программе, – это организации, зарегистрированные на новых территориях. Остается в силе субсидия за создание временных рабочих мест для работников, находящихся под угрозой увольнения и за организацию оплачиваемых общественных работ для соискателей, зарегистрированных в центре занятости. Государство компенсирует расходы работодателей на зарплаты, оснащение рабочих мест для таких сотрудников. Также еще год будет действовать компенсация затрат работодателей на профессиональное обучение работников предприятий оборонно-промышленного комплекса и соискателей перед трудоустройством на такие предприятия.

 **В 2024 году Правительство продлило запрет на внеплановые проверки бизнеса до конца года** (**Постановление Правительства Российской Федерации от 14.12.2023 № 2140**).

В 2024 году действует **Постановление Правительства Российской Федерации от 29.11.2023 № 2021** "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2024 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации". В соответствии с ним организации также могут рассчитывать на государственную поддержку в ситуации:

-наличия работников под угрозой увольнения, включая установление неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

-организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования таких работников промышленных предприятий;

- организации и проведения общественных работ.

Чтобы получить господдержку, **работодателю нужно обратиться в центр занятости населения (Филиал ГКУ ВО «ЦЗН Владимирской области» - «Ковровский»)** для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, **по телефонам:**

8 (49232) 5-69-72, 8 (49232) 5-52-49 (Берека Марина Александровна, Арсеньева Ирина Алексеевна).